

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БАРНАУЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ТЕХНИКУМ АЛТАЙСКОГО
КРАЙПОТРЕБСОЮЗА»
(наименование организации)

на 2024-2027 год
(действие коллективного договора не может превышать трех лет)

Коллективный договор подписан/принят

Председатель профкома
Профессионального
образовательного частного
учреждения «Барнаульский
кооперативный техникум
Алтайского крайпотребсоюза»



А.Г. Петрыкина
Печать профкома
«29» января 2024 г.

Директор Профессионального
образовательного частного
учреждения «Барнаульский
кооперативный техникум
Алтайского крайпотребсоюза»



И.Н. Красилова
Печать организации
«30» января 2024 г.

Коллективный договор зарегистрирован
Центром занятости населения города Барнаула
Алтайского края

« » _____ 2024 года

Регистрационный номер _____

Руководитель
Центра занятости населения города Барнаула
Алтайского края _____

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В КГКУ
УСЗН ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ
№ 24/ от 31.01.2024

Валерий Павлович С.В.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор – (далее Договор) заключен между работодателем и работниками и является локальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения с целью закрепления и дальнейшего развития принципов социального партнёрства, повышения эффективной работы профессионального образовательного частного учреждения «Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза» - сокращенное наименование: Барнаульский кооперативный техникум (далее – Техникум), согласование социально-экономических и трудовых интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Сторонами коллективного договора являются работники профессионального образовательного частного учреждения «Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза» в лице профсоюзного комитета и работодатель - профессиональное образовательное частное учреждение «Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза» в лице директора Красиловой Ирины Николаевны.

1.3. Стороны коллективного договора являются социальными партнерами и обязуются сотрудничать на условиях:

- доверия и взаимопонимания с целью повышения жизненного уровня работников, реализации всех положений и обязательств договора;
- соблюдение законодательства и норм настоящего коллективного договора.

1.4. Стороны признают и обязуются выполнять:

- отраслевое тарифное соглашение, заключенное между Центросоюзом РФ и Российским Советом профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства;

- краевое соглашение между Алтайским краевым союзом потребительских обществ и Алтайским краевым комитетом профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

1.5. Предметом настоящего договора являются положения по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Техникума и установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также создание более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ, включая соглашения.

1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Техникума (в том числе – совместителей) независимо от стажа работы, членства в профсоюзе и режима занятости, в части специально оговоренных пунктов на пенсионеров, вышедших на пенсию из Техникума.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования образовательного учреждения, расторжения трудового договора с директором Техникума.

При реорганизации Техникума коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации Техникума коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока ликвидации.

1.7. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора.

Изменения и дополнения вносятся сторонами в коллективный договор лишь после рассмотрения на общем собрании коллектива Техникума.

Обязательства сторон:

1.9. Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действия которых распространяются на образовательное учреждение в установленном законом порядке, условиями коллективного договора, трудовых договоров;

- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- создавать условия для профессионального роста работников;

- обеспечивать работнику равную оплату за труд равной ценности;

- работодатель признает профсоюзную организацию профессионального образовательного частного учреждения «Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза» в лице ее профсоюзного комитета, как единственного полномочного представителя работников Техникума, ведущего переговоры от их имени и строит свои взаимоотношения с ним в строгом соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, законами Российской Федерации «Об образовании в РФ», «О потребительской кооперации (потребительских обществах, их союзах)», «О защите прав потребителей», Уставом Техникума, Отраслевым тарифным и региональным соглашениями;

- при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно без взимания платы перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1% от начисленной заработной платы указанных работников одновременно с выплатой им заработной платы. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств;

- в случае банкротства или ликвидации организации работодатель производит перечисление членских профсоюзных взносов на счета первичной профсоюзной организации или профсоюза, одновременно с расчетами по выплате заработной платы работникам организации.

- обязан по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации (через бухгалтерию работодателя) денежные средства в размере не менее 0,5 процента от начисленной заработной платы указанных работников.

1.10. Профсоюз обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности организации, нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- способствовать росту квалификации работников, содействовать организации конкурсов, слетов, спортивно-оздоровительных мероприятий, культурно-массовых мероприятий, отдыха работников Техникума;

- контролировать соблюдение работодателем законодательства о труде и об охране труда в соответствии с действующим законодательством РФ в организации.

1.11. Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда;

- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе.

2. Трудовой договор

2.1. Если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, установленные статьей 65 ТК РФ.

2.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме, который составляется в двух экземплярах, подписывается сторонами, один из которых передается работнику.

2.2. В содержание трудового договора, заключенного в письменной форме, включаются показатели, определяющие существенные условия труда (ст. 57 Трудового кодекса РФ).

2.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства и настоящим коллективным договором.

2.4. Стороны договорились, что расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 7, 8 ст. 77 Трудового кодекса РФ производится с учетом мнения профсоюзного комитета, если работник является членом профсоюза.

2.5. Стороны договорились о применении внутреннего совместительства и расширении зон обслуживания, а так же о поручении дополнительной работы работнику, выполняющему основные обязанности в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Стороны пришли к соглашению о том, что:

3.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд Техникума.

3.2. Работодатель с учетом мнения (по согласованию) профсоюза определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития Техникума.

3.3. Работодатель обязуется:

3.3.1. Организовать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических работников (в разрезе специальности).

3.3.2. Повышать квалификацию педагогических работников не реже, чем один раз в три года.

3.3.3. В случае высвобождения работников и одновременного создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых работников для трудоустройства на новых рабочих местах.

3.3.4. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

3.3.5. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном статьями 173-177 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173-177 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего

уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям.

3.3.6. Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с законодательством РФ и локальными актами Техникума.

4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Работодатель обязуется:

4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Техникума и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

4.2. Работникам, получившим уведомление об увольнении по пункту 1 и пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, предоставлять свободное от работы время не менее 4-х часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы.

4.3. Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с ликвидацией Техникума (п.1 ст.81 ТК РФ) и сокращением численности или штата (п.2 ст. 81 ТК РФ) производится с учетом мнения (с предварительного согласия) профсоюза (ст. 82 ТК РФ).

4.4. Трудоустраивать в первоочередном порядке в счет установленной квоты ранее уволенных или подлежащих увольнению из Техникума инвалидов.

4.5. Стороны договорились, что:

4.5.1. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

работникам - матерям-одиночкам;

работникам - воспитывающих детей в возрасте до 12 лет;

работникам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

работникам, имеющим стаж работы в Техникуме свыше 10 лет;

семейным работникам - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам - воспитывающим детей-инвалидов;

работникам - получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

4.5.2. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст.178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

4.5.3. При появлении новых рабочих мест в Техникуме, в том числе и на определенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из Техникума в связи с сокращением численности или штата.

4.6. В случае расторжения трудового договора с директором Техникума, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника имущества Техникума новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере не ниже трехкратного среднего месячного заработка работника, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

5. Рабочее время

5.1. Режим рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

5.2. Для работников Техникума устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю (суббота и воскресенье). Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

По просьбе работников работодатель может установить режим гибкого рабочего времени.

В зависимости от графика учебного процесса очного и заочного отделений приказом директора Техникума могут устанавливаться отдельные семестры, учебные недели с шестидневной рабочей неделей.

5.3. Работодатель может привлекать работника к дежурствам в выходные и праздничные дни в качестве ответственного за порядок и для оперативного разрешения возникающих неотложных вопросов, не относящихся к производственной деятельности учреждения. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ.

Работники могут привлекаться к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 Трудового кодекса РФ) только с их письменного согласия в исключительных случаях с учетом мнения профсоюза и по письменному распоряжению директора Техникума.

5.4. Список работников, для которых допускается разделение рабочего дня на части в случаях особого характера труда, а также при наступлении определённых условий, устанавливается приказом директора Техникума с учетом мнения профсоюза, если работник является членом профсоюза.

5.5. Для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Учебная нагрузка

педагогического работника ограничивается верхним пределом 1440 часов за 1 учебный год (ст. 333 Трудового кодекса РФ, Правила внутреннего трудового распорядка).

Норма 36 часов в неделю за ставку заработной платы так же устанавливается воспитателям, старшему методисту, педагогу-психологу.

Норма 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается для старших воспитателей.

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В соответствии со статьей 92 ТК РФ в индивидуальных случаях предусматривается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных работников.

5.6. Воспитателям, старшему воспитателю устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – один год, согласно графиков работ, утвержденных директором Техникума.

5.7. Ненормируемый рабочий день допускается для работников администрации, хозяйственной службы и других категорий работников, о чём указывается в трудовом договоре с работником.

5.8. Работник Техникума, состоящий в трудовых отношениях с Работодателем, может быть направлен в командировку, которая для него является рабочим временем.

6. Время отдыха

6.1. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Техникума. В них определяется также продолжительность еженедельного непрерывного отдыха, порядок предоставления в соответствии с законодательством выходных и праздничных дней.

6.2. Всем работникам Техникума предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней, педагогическим работникам – ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск - 56 календарных дней, работникам с ненормированным рабочим днем, указанным в Правилах внутреннего трудового распорядка Техникума предоставляется дополнительный отпуск от трех до четырнадцати дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. ст. 114, 115, 334 Трудового кодекса РФ). Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарных дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года (ст. 267 Трудового кодекса РФ). Иная продолжительность отпуска устанавливается в соответствии с действующим законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка Техникума.

Отпуск за первый год работы может быть предоставлен работнику по истечении шести месяцев непрерывной работы в данной организации, за второй и последующий годы работы - в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. Отдельным категориям работников отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (ст. 122 Трудового кодекса РФ).

6.3. Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком, утвержденным директором Техникума с учетом мнения профсоюзного органа.

6.4. Работодатель может предоставить очередной отпуск вне графика по просьбе работника:

- при получении путевки на санаторно-курортное лечение;
- при необходимости ухода за близкими больными, по иным семейным обстоятельствам.

6.5. Работнику Техникума по его личному заявлению может быть предоставлен оплачиваемый отпуск, в связи:

- с регистрацией брака – 3 дня;
- со свадьбой детей – 3 дня;
- со смертью близких родственников – 3 дня;
- переездом на новое место жительства – 2 дня;
- проходами ребенка в школу в системе начального общего образования – 1 сентября или иной день, когда будет проводиться линейка, посвященная дню знаний.

6.6. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 Трудового кодекса РФ).

6.7. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней по письменному заявлению работника, может быть заменена компенсацией (ст. 126 Трудового кодекса РФ).

6.8. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника в течение отпуска (ст. 124 Трудового кодекса РФ).

6.9. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

6.10. Педагогические работники Техникума не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (на основании письменного заявления работника (ст. 335 Трудового кодекса РФ)).

6.11. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

6.12. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в любое удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

7. Обеспечение занятости

7.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников работодатель обязуется в письменной форме сообщить об этом профсоюзному комитету не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ, а при массовых увольнениях работников - соответственно не позднее, чем за три месяца (ст. 82 ТК РФ, ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

7.2. Работодатель разрабатывает совместно с профсоюзом программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации Техникума, сокращения набора студентов, ухудшения финансово-экономического положения Техникума, в которых предусматривает: не допустить ликвидации Техникума, его подразделений, изменения формы собственности или организационно-правовой формы, полного или частичного приостановления работы, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшения условий труда, без предварительного уведомления профсоюза (не менее чем за три месяца).

7.3. Взаимодействовать со службой занятости по совместному решению вопросов:

- трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников;

- оказания содействия в организации индивидуально-трудовой деятельности.

7.4. Расторжение трудового договора с работником — членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия профсоюза согласно ст. 82 Трудового кодекса РФ.

7.5. Увольнение преподавателей Техникума по инициативе администрации, связанное с сокращением численности работников, допускается только после окончания учебного года.

7.6. Помимо общих оснований, предусмотренных Трудовым законодательством РФ, предусматриваются дополнительные основания прекращения трудовых отношений с педагогическими работниками, предусмотренные ст. 336 Трудового кодекса РФ.

8. Оплата и нормирование труда

8.1. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (ст. 132 Трудового кодекса РФ).

8.2. Оплата труда работников Техникума производится на основе Положения об оплате труда и Положения о премировании (ст. ст. 135, 143 Трудового кодекса РФ). Должностные оклады устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым директором Техникума в соответствии с должностью, квалификацией работника и схемой должностных окладов; оплата труда педагогических работников производится на основании, утвержденной директором Техникума, тарификации в зависимости от стажа, квалификационной категории, учебной нагрузки.

8.3. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору Техникума, который несёт ответственность за её реальность и выполнение каждым преподавателем.

Объём учебной нагрузки преподавателям может быть уменьшен только в исключительных случаях – уменьшения количества студентов и часов по учебным планам и программам.

Годовая учебная нагрузка для преподавателей составляет 720 часов и ограничивается верхним пределом 1440 часов (согласно Положения о Техникуме). Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

8.4. Работодатель (Техникум) производит оплату труда в порядке, определенном Положением об оплате труда, Положением о премировании и сметой доходов и расходов.

Заработная плата выплачивается в кассе Техникума или посредством пластиковых карт 10 и 25 числа каждого месяца (25 числа текущего месяца (за первую половину учетного периода), 10 числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за прошедший месяц)).

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

8.5. При совмещении должностей, расширении зоны обслуживания или увеличением объема выполняемых работ, выполнении обязанностей временно отсутствующего работника приказом директора Техникума устанавливаются доплаты каждому конкретному работнику. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы до 100% должностного оклада (при необходимости с учетом персональной доплаты) отсутствующего работника.

8.6. В период временного отсутствия педагогического работника (командировка, период временной нетрудоспособности, отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам) исчисление заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ.

8.7. Изменение оплаты труда может производиться на основании соответствующих нормативных актов:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Техникуме, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при окончании действия квалификационной категории, если преподаватель не подтвердил ее – со дня окончания пятого учебного года, когда ее присвоили, не считая того года, в котором данное решение принято.

8.8. При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной

платы исходя из размера ставки (оклада) более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

8.9. Оплата труда лауреатов конкурса «Учитель года», проводимого на уровне Российской Федерации, субъекта Федерации, производится в соответствии с прохождением аттестации на основании решения Главной аттестационной комиссии.

8.10. Оплата труда победителей городских и районных конкурсов «Учитель года» производится в соответствии с первой квалификационной категорией на основании решения аттестационной комиссии.

9. Развитие профессионализма работников

В целях развития профессионализма работников работодатель обязуется:

9.1. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ. При условии производственной необходимости и наличии средств у работодателя дополнительно предоставлять гарантии и компенсации работникам при получении ими образования соответствующего уровня не впервые (ст. 173, 174, 177 Трудового кодекса РФ).

9.2. С учетом производственной необходимости и (или) наличия средств у работодателя осуществлять подготовку и переподготовку работников.

9.3. Совершенствовать тарифно-квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов Техникума по мере изменения технологий, внедрения новой оргтехники и организационно-технических средств, изменения характера выполняемых работ.

10. Условия работы, охрана труда

10.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, работодатель обязуется:

10.1.1. Осуществлять минимальный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - четыре процента от тарифной ставки (оклада) (ч. 2 ст. 147 ТК РФ), за работу в ночное время -20% от тарифной ставки (оклада).

10.1.2. Выделять на мероприятия по охране труда, в том числе на улучшение условий труда, предусмотренные ежегодной сметой расходов на охрану труда.

10.1.3. Выполнять в установленные сроки комплекс ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в соответствии с Соглашением по охране труда администрации и профсоюзного комитета Профессионального образовательного частного учреждения «Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза» (перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков).

10.1.4. Заключать договоры с медицинскими учреждениями на проведение первичных и периодических медосмотров работников Техникума в соответствии с действующим законодательством РФ. Текущее медицинское и профилактическое обслуживание работников Техникума осуществлять на основании заключённых договоров добровольного медицинского страхования и в медицинском пункте Техникума, расположенном в здании общежития.

10.1.5. Приобретать и пополнять аптечки с набором лекарственных средств для оказания первой медицинской помощи. Передавать аптечки структурным подразделениям Техникума. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, оказания медицинской помощи, устанавливать аппараты (устройства) для обеспечения работников питьевой водой, приобретать бутилированную воду.

10.2. Директор Техникума:

- Осуществляет контроль за проведением со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками обучения и инструктажа по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, по безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим силами инженера по охране труда и технике безопасности;

- Организует проверку знаний работников Техникума по охране труда и технике безопасности;

- Контролирует наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов;

- Оказывает содействие техническим инспекторам, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в Техникуме;

10.3. Работники сквозных профессий и должностей, лаборанты обеспечиваются необходимой бесплатной выдачей специфицированной специальной одежды, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

11. Социальные льготы и гарантии

11.1. Работникам, получающим второе образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям, предоставляются гарантии и компенсации, аналогичные предусмотренным законодательством РФ для работников, получающих образование соответствующего уровня впервые на основании ученического договора, заключаемого с работодателем.

11.2. Аттестация педагогических работников Техникума осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, Приказом Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», правилами, установленными для организаций, осуществляющих деятельность на территории Алтайского края.

11.2.1. Оплата труда педагогических и руководящих работников Техникума устанавливается в соответствии с квалификационными характеристиками должностей в сфере образования (см. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н), присвоенной квалификационной категорией, действующей с момента принятия решения аттестационной комиссией Техникума.

11.2.2. Аттестация педагогических работников, имеющих следующие отраслевые награды:

- «Отличник профтехобразования»;

- «За отличные успехи в работе» в области среднего специального образования;

- «За отличные успехи в работе» в области высшего специального образования, полученные до 13.01.1999 года и:

- «Почетный работник общего образования РФ»;

- «Почетный работник начального профессионального образования РФ»;

- «Почетный работник среднего профессионального образования РФ»;

- Награды и памятные знаки Центросюза Российской Федерации;

полученные после 13.01.1999 года производится, без проведения экспертизы их профессиональной подготовленности.

Работодатель обязуется:

11.3. При увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (независимо от возраста) выплачивать единовременное вознаграждение работнику в следующих размерах:

а) Администрация, педагогические работники Техникума:

- при стаже работы в Техникуме от 25 и до 30 лет – в размере 1.5 должностного оклада, либо исходя из 1.5 ставки педагогических работников (тарификации) исходя из объема, указанного в трудовом договоре, который является последним между работником и работодателем, но при этом, сумма не может быть более 45000 (сорок пять тысяч) рублей).

- при стаже работы в Техникуме свыше 30 лет – в размере 2 должностных окладов, либо исходя из 2 ставок педагогических работников (тарификации) исходя из объема, указанного в трудовом договоре, который является последним между работником и работодателем, но при этом, сумма не может быть более 55000 (пятьдесят пять тысяч) рублей).

б) Учебно-вспомогательная, хозяйственная части, бухгалтерия, учебно-производственная база - при стаже работы в Техникуме свыше 25 лет – в размере 1.5 должностного оклада, но при этом, сумма не может быть более 30000 (тридцать тысяч) рублей).

11.4. В связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет) выплачивать единовременное вознаграждение при стаже работы в Техникуме до 10 лет – 3000 (три тысячи) рублей; свыше 10 лет – 5000 (пять тысяч) рублей по отдельному приказу директора Техникума.

11.5. Оказывать материальную помощь пенсионерам, проработавшим в Техникуме не менее 15 лет.

11.6. Оказывать материальную помощь работникам на основании отдельного приказа директора Техникума:

- на лечение;
- по семейным обстоятельствам;
- на похороны умершего работника (семье умершего);
- на похороны близких родственников;
- на рождение ребенка;
- по случаю юбилейных дат, свадьбы;
- при краже, пожаре, стихийном бедствии, и другое.

11.7. Финансировать приобретение новогодних подарков для детей работников не старше 16 лет.

11.8. Содействовать в организации отдыха и оздоровления детей в летний период в размере 15 % от общей стоимости путевки, но не более 4000 рублей.

11.9. Финансировать организационные мероприятия по чествованию ветеранов ВОВ, труда, к дню Пожилого человека, Дню Победы.

11.10. При обращении представителей Совета ветеранов выделять денежные средства на посещение больных пенсионеров по согласованию с Советом ветеранов. Оказывать неработающим пенсионерам материальную помощь в связи с юбилейными датами в размерах, определяемых директором Техникума.

11.11. Выделять членам профсоюза средства для проведения праздничных мероприятий: Нового Года, 23 февраля, 8 Марта, профессиональных праздников.

11.12. Снижать стоимость обучения в Техникуме до 20% детям работников, стаж работы которых в Техникуме не менее 5 лет.

11.13. Работникам, награжденным государственными наградами Российской Федерации: «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник торговли РФ», «Заслуженный экономист РФ», «Заслуженный юрист» устанавливать ежемесячную доплату 20 % к должностному окладу, тарифной ставке.

11.14. Работникам, награжденным почетными знаками «Заслуженный работник потребительской кооперации», «За заслуги в образовании», «Почетный работник среднего профессионального образования» ежемесячно выделять доплаты к должностному окладу, тарифной ставке в размере, установленном приказом директора Техникума.

11.15. При личном обращении работников Техникума в целях оздоровления и приобретения путевок в санатории, профилактории, иные оздоровительные центры работодатель возмещает стоимость путевки 20 %, но не более 15000 рублей.

11.16. Работникам, отработавшим 30 и более лет в потребительской кооперации, Техникуме, при увольнении в связи с выходом на пенсию при личном их обращении предоставляется финансовая помощь на санаторно-курортное лечение, прохождение медицинских профилактических мероприятий (УЗИ, КТ, МРТ). Данные обстоятельства необходимо Работникам подтвердить соответствующими документами.

Данная категория Работников имеет право обратиться раз в два года и получить финансовую помощь в следующих размерах:

А) для работников администрации и председателей цикловых комиссий - 20 % от стоимости санаторно-курортного лечения, прохождения медицинских профилактических мероприятий (УЗИ, КТ, МРТ), но не более 10000 рублей;

Б) для остальных работников - 5000 рублей.

11.17. В целях реализации Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» работодатель компенсирует работникам оплату занятий спортом в клубах и секциях в размере 20% их стоимости при условии предоставления в бухгалтерию документов, свидетельствующих о расходах на спортивные занятия (договоров, чеков, квитанций об оплате и др.).

11.18. Работодатель обязан перечислять страховые взносы, предусмотренные законодательством, в целях социального обеспечения работников Техникума.

11.19. Работодатель обязуется с учетом имеющейся возможности предоставить квартиру, находящуюся в собственности Техникума либо жилое помещение в общежитии нуждающимся работникам Техникума, на период работы в Техникуме. Оплата за проживание в квартире, общежитии производится на основании заключенных договоров найма жилого помещения (квартиры, общежития).

11.20. Другие гарантии и компенсации:

11.20.1. При временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в порядке и размере, установленном федеральными законами.

11.20.2. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

11.20.3. При направлении педагогического работника для повышения квалификации с отрывом или без отрыва от работы, за ним сохраняется место работы (должность),

исчисление заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ.

11.21. Работодатель может принять решение на осуществление добровольного медицинского страхования работников (ДМС). В случае увольнения работника право на данную страховку за ним не сохраняется.

11.22. Работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

12. Разрешение трудовых споров

12.1. Индивидуальные трудовые споры, возникшие между работником и работодателем по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, трудового договора рассматриваются комиссией по трудовым спорам.

12.2. Комиссия по трудовым спорам образуется из равного количества представителей работников и работодателя. Порядок образования, полномочия, порядок рассмотрения трудовых споров, исполнения и обжалование решений комиссий по трудовым спорам регулируется трудовым кодексом РФ (ст. 382-390 Трудового кодекса РФ).

12.3. Рассмотрение коллективных трудовых споров осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства (ст. 398-418 Трудового кодекса РФ).

13. Контроль за выполнением коллективного договора

13.1. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

13.2. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

13.3. Профсоюз имеет право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

13.4. Работодатель обязан в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

14. Заключительные положения

14.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года 2024 - 2027. Вступает в силу со дня подписания сторонами («30» января 2024 года) и действует в течение всего срока (до «29» января 2027 года).

14.2. В целях приведения положений коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами и соглашениями, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

14.3. Профсоюз обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав.

14.4. Работодатель обязуется подписанный сторонами коллективный договор в 7-дневный срок направить для уведомительной регистрации в Центр занятости населения г. Барнаула Алтайского края.

14.5. Нарушение или невыполнение работодателем, или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору влечет предупреждение или наложение административного штрафа в соответствии со статьей 5.31 КоАП РФ.

Прошнуровано,
пронумеровано,
количество листов 15 (пятнадцать)

Директор И. Н. Красилова

