

СОГЛАСОВАНО
Заседание Методического совета
№ 7 от «16» марта 2022 г.

РАССМОТРЕННО
Заседание Совета самоуправления
Техникума
№ 7 от «11» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Профессионального
образовательного частного
учреждения «Барнаульский
кооперативный техникум
Алтайского крайпотребсоюза»



И.Н.Красилова
«16» марта 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

Профессионального образовательного частного учреждения «Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение:

- определяет цель и задачи наставничества;
- устанавливает порядок организации наставнической деятельности;
- определяет права и обязанности ее участников;
- определяет требования, предъявляемые к наставникам;
- устанавливает способы мотивации наставников и кураторов;

1.2. Участниками системы наставничества являются:

- директор техникума;
- наставник;
- лицо, в отношении которого осуществляется наставничество (далее - наставляемый);
- куратор наставнической деятельности в техникуме;
- родители (законные представители) обучающихся;
- участники бизнес-сообществ, в том числе - работодатели, которые заинтересованы в реализации программ наставничества;
- выпускники техникума.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА

2.1. Целью наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации, приобретения профессиональных компетенций, необходимых для выполнения должностных обязанностей.

2.2. Задачами наставничества являются:

- улучшение показателей в образовательной сфере деятельности;
- подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально-продуктивной деятельности в современном мире, содействие его профессиональной ориентации;
- раскрытие личностного, творческого и профессионального потенциала

- обучающихся, поддержка формирования и реализации их индивидуальной траектории профессионального развития;
- обучение наставляемых эффективным формам и методам индивидуального развития и работы в коллективе;
 - формирование у наставляемых способности самостоятельно преодолевать трудности, возникающие в образовательной, социокультурной и других сферах, а также при выполнении должностных обязанностей;
 - ускорение процесса профессионального становления и развития обучающихся, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности, повышать свой профессиональный уровень;
 - сокращение периода профессиональной и социальной адаптации обучающихся при приеме на работу, создание благоприятных условий для их профессионального развития;
 - создание условий для эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности, участвующих в наставнической деятельности;
 - выработка у участников системы наставничества высоких профессиональных и моральных качеств, добросовестности, ответственности, дисциплинированности, инициативности, сознательного отношения к индивидуальному развитию.

3. ВЫБОР И НАЗНАЧЕНИЕ НАСТАВНИКОВ

3.1. Наставники подбираются из числа наиболее подготовленных лиц, обладающих высокими профессиональными качествами, имеющих стабильные показатели в работе и достижения в учебе, способность и готовность делиться своим опытом, имеющих системное представление о работе в целом, обладающих коммуникативными навыками гибкостью в общении.

3.2. Наставник должен обладать рядом личностных и профессиональных качеств:

- коммуникабельностью;
- педагогическими навыками;
- отличными показателями в профессиональной деятельности,
- профессиональными знаниями по специальности;
- личным желанием исполнять роль наставника.

3.3. Наставники могут быть избраны из числа:

- педагогических работников техникума;
- обучающихся (победителей олимпиад, чемпионатов Ворлдскиллс);
- работников организаций и предприятий, осуществляющих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ в техникуме.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НАСТАВНИКА

4.1. Наставник обязан:

- разрабатывать индивидуальную траекторию профессионального развития в рамках организации работы наставничества;
- корректировать индивидуальную траекторию профессионального развития;
- оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;
- способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в Барнаульском кооперативном техникуме;
- передавать наставляемому накопленный опыт, обучать наиболее рациональным приемам и современным методам работы или поведения, в том числе оказывать наставляемому помощь по принятию правильных решений в нестандартных ситуациях;
- своевременно реагировать на проявления недисциплинированности наставляемого;
- личным примером развивать положительные качества наставляемого, при необходимости - корректировать его поведение;
- посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;
- предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;
- внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

4.2. Наставник имеет право:

- привлекать наставляемого к участию в мероприятиях, связанных с реализацией программы наставничества;
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с наставничеством в техникуме, в том числе - с деятельностью наставляемого;
- выбирать формы и методы контроля деятельности наставляемого и своевременности выполнения заданий, проектов, определенных индивидуальной траекторией профессионального развития;
- принимать участие в аттестации и иных оценочных или конкурсных мероприятиях;
- обращаться к куратору с предложениями по внесению изменений и дополнений в документацию и инструменты осуществления программ наставничества; за организационно-методической поддержкой;
- вносить предложения по корректировке программ производственных практик с учетом запросов конкретных предприятий;
- участвовать в образовательном процессе в качестве эксперта на экзаменах квалификационных по профессиональным модулям, оценки качества сформированности профессиональных и общих компетенций, личностных результатов студентов и выпускников;
- участвовать в качестве эксперта Федерального проекта «Национальный Чемпионат профессий и предпринимательских идей «Карьера в России», Профессиональных полигонах, Чемпионатов Ворлдскиллс.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НАСТАВЛЯЕМОГО

5.1. Наставляемый обязан:

- выполнять задания, определенные индивидуальной траекторией профессионального развития, в установленные сроки, и периодически обсуждать с наставником вопросы, связанные с ее выполнением;
- совместно с наставником развивать дефицитные компетенции, выявлять и устранять допущенные ошибки;
- выполнять рекомендации наставника, связанные с выполнением индивидуальной траектории профессионального развития, учиться у него практическому решению поставленных задач, формировать поведенческие навыки;
- сообщать наставнику о трудностях, возникших в связи с выполнением индивидуальной траектории профессионального развития;
- проявлять дисциплинированность, организованность и ответственное отношение к учебе и всем видам деятельности в рамках наставничества;
- внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

5.2. Наставляемый имеет право:

- вносить предложения в план обучения в рамках организации работы наставничества;
- принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества;
- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным с наставничеством; запрашивать интересующую информацию.

6. МОТИВАЦИЯ УЧАСТНИКОВ НАСТАВНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Участники системы наставничества, показавшие высокие результаты, могут быть представлены решением директора техникума к следующим видам поощрений:

- публичное признание значимости их работы - объявление благодарности, награждение почетной грамотой и др.;
- размещение информации на сайтах техникума и работодателей; в социальных сетях;
- благодарственные письма родителям наставников из числа обучающихся;
- обучение в рамках образовательных программ, выбранных участниками, показавшими высокие результаты.

6.2. Руководство техникума вправе применять иные методы нематериальной и материальной мотивации с целью развития и пропаганды наставничества и повышения его эффективности.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Стороны выполняют обязательства и несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключенными договорами о практической подготовке обучающихся, соглашением о сотрудничестве (наставничестве) между наставником и наставляемым

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости, в связи с внесением изменений и дополнений в устав Техникума, а также изменениями в действующем законодательстве РФ, регулирующих функционирование образовательных учреждений или их отдельные направления деятельности.