СОГЛАСОВАНО:
Заседание Методического совета
№ 8 от «08» июня 2021 г.

РАССМОТРЕНО:
Заседание Совета соуправления Техникума
№ 10 от «10» июня 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор Профессионального образовательного частного учреждения «Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза»
_____ Н.Н.Красилова
«11» июня 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ КАДРОВОГО ПАРТНЕРСТВА И КАРЬЕРНЫХ НАВИГАЦИЙ МОЛОДЕЖИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение Профессионального образовательного частного учреждения «Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза» (далее Техникум) регламентирует деятельность центра кадрового партнерства и карьерных навигаций молодежи Алтайского края (далее – Центр).

2. Цели, задачи Центра

2.1. Основной целью деятельности Центра является своевременное и полное удовлетворение кадровых и компетентностных потребностей работодателей, создание эффективной системы содействия профессиональному росту, карьерному развитию выпускников Техникума.

2.2. Основными задачами работы Центра являются:

- Совершенствования модели подготовки специалистов среднего звена с учетом потребностей экономики Алтайского края;
- Внедрение практики дуального обучения;
- Апробация и внедрение модели «Обучающей организации» на площадке работодателя;
- Внедрение согласованной с кадровыми партнерами синхронизированной системы оценки компетенций и квалификаций по специальностям техникума;
- Разработка индивидуального плана развития, тьюторское сопровождение обучающихся.

3. Основные направления работы Центра

3.1. Привлечение работодателей к разработке и актуализации ППССЗ, к оценке фактических результатов обучения:

3.1.1. Привлечение ресурсов организаций-работодателей для реализации образовательных программ.

3.1.2. Мониторинг контроля качества реализации ППССЗ с привлечением представителей организаций-работодателей.

3.1.3. Формирование тематик дипломных работ с участием представителей организаций-работодателей.

3.1.4. Участие организаций-работодателей в подготовке выпускных квалификационных работ.

3.1.5. Участие организаций-работодателей в процедурах государственной итоговой аттестации.

3.2. Актуализация содержания программ производственных практик.

3.2.1. Участие организаций-работодателей в проведении производственных практик обучающихся.

3.2.2. Совместное осуществление с работодателем аттестации прохождения производственной практики обучающихся.

3.2.3. Проведение анкетирования работодателей в период прохождения практики обучающихся.

3.2.4. Принятие решений о внесении изменений в содержательную и/или организационную составляющие практики, в учебный план, рабочие программы дисциплин и модулей по запросам работодателей.

3.3. Организация профессионального воспитания, привитие любви к избранной профессии.

3.3.1. Развитие научно-исследовательской деятельности обучающихся с участием организации-работодателя.

3.3.2. Организация профессиональных конкурсов, конференций, семинаров и иных мероприятий совместно с организациями-работодателями.

3.3.3. Подготовка студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства.

3.3.4. Проведение мероприятий по содействию выпускникам в трудоустройстве и адаптации их к рынку труда с участием организаций-работодателей.

3.4. Организация повышения квалификации (стажировки) педагогических работников на базе организации-работодателя.

3.5. Развитие программ краткосрочного обучения и повышения квалификации персонала организаций-работодателей.

4. Права Центра

4.1. Давать структурным подразделениям техникума рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

4.2. Запрашивать и получать от других структурных подразделений Техникума необходимые документы и материалы по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

4.3. Представительствовать в установленном порядке от имени Техникума по вопросам, относящимся к компетенции Центра, во взаимоотношениях с работодателями.

4.4. Вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Центра.

4.5. Вносить предложения руководству Техникума по улучшению деятельности Центра.

5. Взаимодействие Центра

5.1. Для выполнения целей и задач, предусмотренных настоящим Положением, Центр взаимодействует:

5.1.1. С предметно-цикловыми комиссиями по вопросам:

- разработке и актуализации ППССЗ, к оценке фактических результатов обучения;
- мониторинга контроля качества реализации ППССЗ;
- согласования сетевого и партнерского взаимодействия Техникума для реализации образовательных программ;
- актуализации содержания программ учебных и производственных практик;
- назначения со стороны образовательной организации руководителя практики обучающегося;
- проведения промежуточной и итоговой аттестации производственной практики с участием организации-работодателя;
- организации профессионального воспитания, привития любви к избранной профессии;
- организации повышения квалификации (стажировки) педагогических работников на базе организации-работодателя;
- развитие программ краткосрочного обучения и повышения квалификации персонала организаций-работодателей;

- обмена необходимой информацией для качественного исполнения функций, возложенных на Центр.

5.1.2. С работодателями по вопросам:

- согласования и (или) обновления требований к квалификации выпускников, актуализации умений по ключевым компетенциям;
- разработке и актуализации ППССЗ, к оценке фактических результатов обучения;
- мониторинга контроля качества реализации ППССЗ;
- конструирования (обновления) логики практической подготовки обучающихся в ООП, эффективной для бизнеса и выпускника;
- организации прохождения производственной практики обучающихся, оценки ее результатов;
- развития системы наставничества;
- развития у студентов профессиональных, общих и личных компетенций;
- проведения совместных мероприятий;
- участия в образовательном процессе в качестве экспертов на экзаменах квалификационных по профессиональным модулям, оценки качества сформированности профессиональных и общих компетенций студентов и выпускников;
- предоставления обучающимся оплачиваемых рабочих (штатных) мест и работы, соответствующих требованиям учебных программ и квалификационных характеристик;
- участия в работе предметно-цикловых комиссий, проведении круглых столов и др;
- влияния на формирование компетенций обучающихся, мотивации обучающихся к трудоустройству в организацию;
- выявления способных и мотивированных обучающихся к работе в организации;
- привлечения обучающихся к совместной научно-исследовательской деятельности, трансфера корпоративной культуры своей организации, развития имиджа;
- участия в качестве эксперта профессиональных полигонов по специальностям техникума и Регионального этапа Национального Чемпионата профессий и предпринимательских идей «Карьера в России».
- повышения квалификации (стажировки) педагогических работников на базе организации-работодателя;
- развития программ краткосрочного обучения и повышения квалификации персонала организаций-работодателей.

6. Делопроизводство

6.1. При согласовании ППССЗ по специальностям оформляется заключение работодателя.

6.2. Работодатели могут привлекаться к преподавательской деятельности на основе договора гражданско-правового характера.

6.3. Программа стажировки преподавателя согласовывается с работодателем с последующим оформлением отзыва (заключения) о стажировке.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости, в связи с внесением изменений и дополнений в устав Техникума, а также изменениями в действующем законодательстве РФ, регулирующих функционирование образовательных учреждений или их отдельные направления деятельности.